



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Nasze priorytety **2023**

Smithfield
Polska

ANIMEX

Agri Plus

Kontakt:

Łukasz Dominiak
Dyrektor ds. Public i Government Relations
Lukasz.Dominiak@animex.pl
+48 573 003 444

SPIS TREŚCI

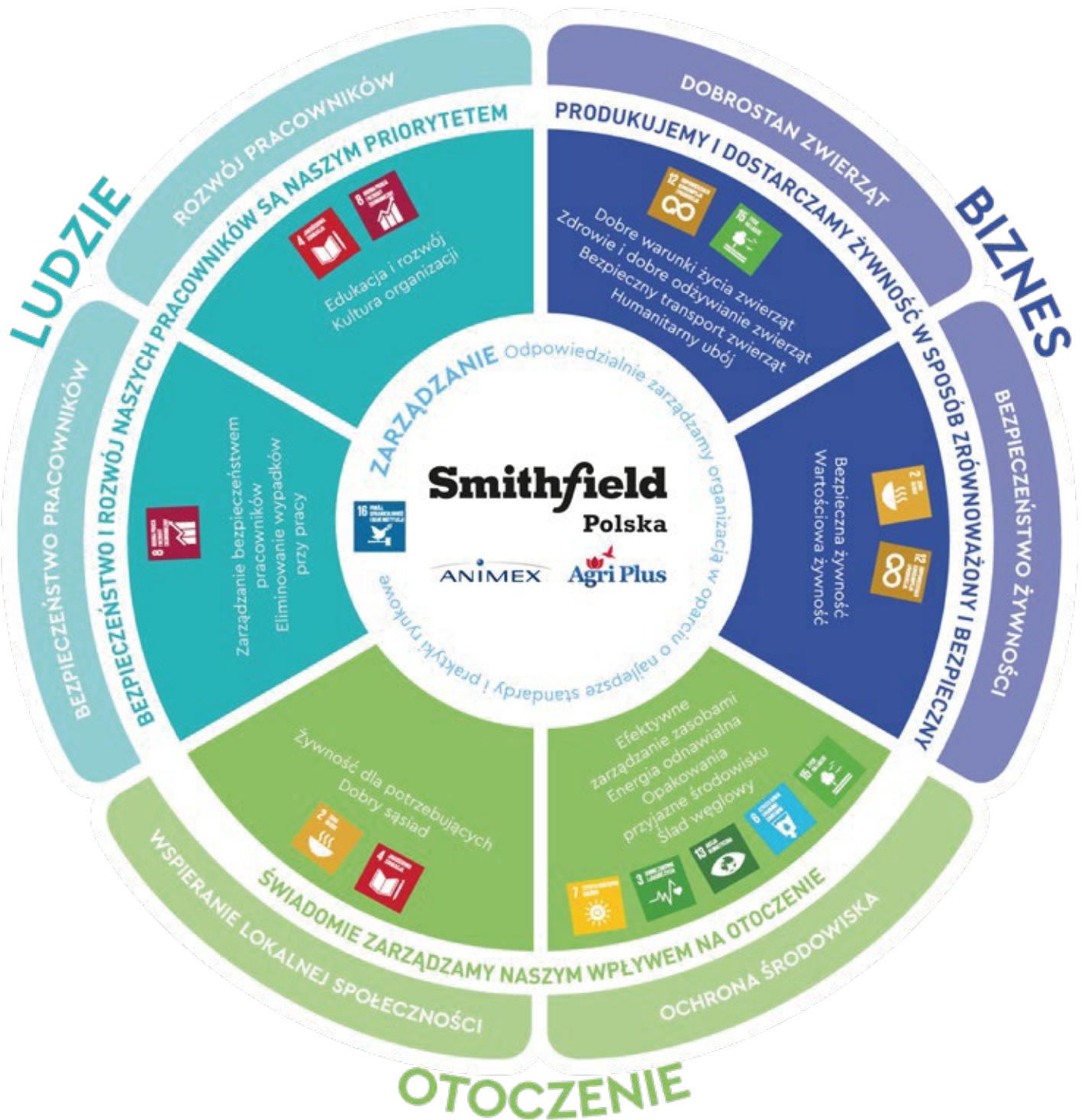
Wstęp:	5
Biznes:	
Dobrostan zwierząt	8
Bezpieczeństwo żywności	10
Otoczenie:	
Ochrona środowiska	12
Wspieranie lokalnej społeczności	13
Ludzie:	
Bezpieczeństwo pracowników	16
Rozwój pracowników	17
Zarządzanie:	
Odpowiedzialne zarządzanie	20
Cele Zrównoważonego Rozwoju:	22

LIDER RYNKU MIĘSA W POLSCE

Przez ponad 70 lat działalności wypracowaliśmy pozycję lidera na rynku mięsa w Polsce. Dzisiaj, podejmując decyzje biznesowe, czerpiemy z zebranych przez ten czas doświadczeń uwzględniając w swoich decyzjach przyszłą perspektywę. Patrzymy długoterminowo, więc analizujemy wyzwania, z jakimi wkrótce będzie mierzył się nie tylko nasz biznes, ale i cały świat.

Właśnie dlatego, definiując obszary naszej odpowiedzialności, uwzględniliśmy nie tylko nasz biznes, ale również Cele Zrównoważonego Rozwoju 2030 ONZ. Wszystko po to, by za kolejne dziesięciolecie nasz biznes mógł nadal się rozwijać i pozwalał nam, dostarczać stale rosnącej liczbie ludności wysokiej jakości, bezpieczne produkty. W naszej, szerokiej wizji zrównoważonego rozwoju wyznaczyliśmy sobie priorytety, na których chcemy się koncentrować do 2030 roku.





Powyższy schemat jest dla nas kompasem, wyznaczającym kierunek działań w perspektywie długoterminowej. Dzięki niemu wiemy, na czym koncentrować się dzieląc wartość dodaną z naszym otoczeniem.

BIZNES

Dobrostan zwierząt
Bezpieczeństwo żywności

DOBROSTAN ZWIERZĄT

Dobrostan zwierząt stanowi fundament, na którym stoi nasza firma. Jest dla nas licencją na działanie i gwarancją wysokiej jakości produktów, które dostarczamy milionom ludzi.

Spełniamy wymagania prawa europejskiego i polskiego, jesteśmy zaangażowani w nieustanne podnoszenie standardów dobrostanu zwierząt na naszych fermach, w zakładach produkcyjnych, a także wśród naszych dostawców.

Uznane na całym świecie pięć wolności zawartych w Kodeksie Dobrostanu Zwierząt, który został opracowany przez angielskich specjalistów z Rady ds. Dobrostanu Zwierząt Gospodarskich (Farm Animals Welfare Council) stanowi podstawę naszych własnych działań i standardów obowiązujących w całym naszym łańcuchu dostaw.

Na dobrostan zwierząt wg pięciu wolności składa się:

1
Wolność od głodu, pragnienia i niedożywienia

poprzez zapewnienie dostępu do świeżej wody i pokarmu, który utrzyma zwierzęta w zdrowiu i sile.

2
Wolność od urazów psychicznych i bólu

poprzez zapewnienie odpowiedniego schronienia i miejsca odpoczynku.

3
Wolność od bólu, ran i chorób

dzięki zapobieganiu, szybkiej diagnozie i leczeniu.



4
Wolność do wyrażania naturalnego zachowania

poprzez zapewnienie odpowiedniej przestrzeni, warunków i towarzystwa innych zwierząt tego samego gatunku.

5
Wolność od strachu i stresu

poprzez zapewnienie opieki i traktowanie, które nie powoduje psychicznego cierpienia zwierząt.

NASZE PRIORYTETY



Zapewnianie dobrostanu zwierząt, w tym pięciu wolności, jest ważne z punktu widzenia naszego biznesu. Ponieważ odpowiedzialność za ten priorytet jest rozproszona pomiędzy farmy, firmy transportowe i zakłady produkcyjne, podejmujemy działania mające na celu standaryzację podejścia w całym łańcuchu dostaw oraz ujednolicanie i egzekwowanie przestrzegania zasad kontaktu ze zwierzętami tak, by mogli je potwierdzić niezależni audytorzy. Naszymi priorytetami są:

1.1.1. Dobre warunki życia zwierząt

1.1.2. Zdrowie i dobre odżywianie zwierząt

1.1.3. Bezpieczny transport zwierząt

1.1.4. Humanitarny ubój

Troska o dobrostan zwierząt to tak naprawdę czynności, które podejmujemy w kontakcie z nimi każdego dnia, dlatego mamy:



100% przeszkolonych i licencjonowanych przewoźników zwierząt.



100% przeszkolonych pracowników mających kontakt ze zwierzętami.



100% ferm kontraktowych audytowanych pod kątem wypełniania obowiązujących przepisów oraz naszych wewnętrznych procedur związanych z troską o dobrostan zwierząt opartych o regulacje prawne, w tym również o „pięć wolności”.

BEZPIECZEŃSTWO ŻYWNOSCI

Nasze produkty można znaleźć na talerzach Polaków i mieszkańców 40 innych krajów. Nie ukrywamy, że jesteśmy z tego dumni. Jednocześnie czujemy dużą odpowiedzialność związaną z nieprzerwanym (nawet tak trudnymi warunkami jak pandemia COVID-19) dostarczaniem żywności do tak szerokiej liczby konsumentów niemal na całym świecie. Bezdyskusyjnie więc bezpieczeństwo i jakość są dla nas priorytetami w całym cyklu życia produktów „od pola aż do stołu”. Dbamy o ich zapewnianie, z jednej strony poprzez rygorystyczne procedury, standardy, zewnętrzne audyty, jak i z drugiej strony, poprzez bardzo dużą koncentrację na świadomości każdego pracownika w tym zakresie. Dzięki podejmowanym każdego dnia działaniom chętnie podajemy nasze produkty również swoim rodzinom, bo wiemy, że dostarczamy im w ten sposób wysokiej jakości białko pochodzące z mięsa.

NASZE PRIORYTETY



Produkcowanie bezpiecznej, wysokiej jakości, wartościowej żywności jest naszą misją. Realizując swoje działania koncentrujemy się wokół dwóch tematów:

1.2.1. Bezpieczna żywność

1.2.2. Wartościowa żywność

W trosce o bezpieczeństwo żywności:



Wdrożyliśmy standardy **HACCP** oraz **GFSI**.



100% zakładów posiada certyfikaty w zakresie **IFS Food** i **BRC Food**.



Posiadamy w ofercie **produkty bez glutenu** oraz **wytworzone w systemie antibiotic-free**.

OTOCZENIE

Ochrona środowiska
Wspieranie lokalnej społeczności

OCHRONA ŚRODOWISKA

Jesteśmy świadomi, że obecnie zużywamy 1,7 razy więcej zasobów niż Ziemia jest w stanie odtworzyć, przez co środowisko naturalne z roku na rok jest w gorszym stanie. Nikt z nas nie chce odbierać Ziemi zdolności do zaspokojenia naszych potrzeb w przyszłości więc już dziś, zastanawiamy się jak, jako firma, możemy przyczynić się do wyhamowywania tych globalnych trendów. Jako lider rynku mięsa w Polsce koncentrujemy się na tym, by nasza produkcja oparta była na podejściu równoważącym nasze cele biznesowe z potrzebami naszego otoczenia naturalnego.

NASZE PRIORYTETY



Uwzględniając specyfikę naszej działalności zdefiniowaliśmy 4 priorytety w zakresie ochrony środowiska, na których będziemy koncentrować się w najbliższych latach:

- 2.1.1. Efektywne zarządzanie zasobami
- 2.1.2. Energia odnawialna
- 2.1.3. Opakowania przyjazne środowisku
- 2.1.4. Ślad węglowy

W trosce o środowisko naturalne:



W każdym roku, w okresie 2020-2022, **obniżyliśmy o 5% masę tworzyw sztucznych w opakowaniach wprowadzonych na rynek.**



W latach 2020 - 2022 **obniżyliśmy o 14% emisję CO2.**



W latach 2020- 2022 **obniżyliśmy o 11% zużycie energii elektrycznej.**



W latach 2020 - 2022 otrzymaliśmy od Urzędu Regulacji Energetyki **białe certyfikaty** o łącznej wartości ponad **794 TOE.**



W latach 2020 -2022 wdrożyliśmy rozwiązania optymalizujące procesy produkcji, co pozwoliło nam osiągnąć **spadek zużycia gazu o 4%.**



Współpracując z licznymi partnerami biznesowymi **zminimalizowaliśmy ilość odpadów** generowanych w procesie produkcji mięsa. Obecnie wykorzystujemy produkty uboczne z procesu produkcji m.in. do przygotowywania karmy dla zwierząt.

WSPIERANIE LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI

Działamy na polskim rynku od 70. lat. Jesteśmy nie tylko liderem w branży, dużym pracodawcą, ale też sąsiadem dla mieszkańców regionów, w których działają nasze zakłady. W myśl zasady „myśl globalnie, działaj lokalnie” wsłuchujemy się w potrzeby naszego otoczenia, jesteśmy otwarci, by o nich rozmawiać i pomagamy tam, gdzie nasze zaangażowanie jest ważne i może prowadzić do realnych zmian na lepsze.

NASZE PRIORYTETY



Główny akcent naszego zaangażowania społecznego skupiony jest wokół dwóch priorytetów:

2.2.1. Żywność dla potrzebujących

2.2.2. Dobry sąsiad

Nasze działania lokalne oparte są na stałym wspieraniu rolników oraz ich rodzin, jak również na reagowaniu na potrzeby otoczenia, dlatego:



Powołaliśmy do życia Fundację Smithfield Polska im. Zygmunta Piwońskiego, której celem jest wspomaganie edukacji dzieci

i młodzieży pochodzącej z regionów, w których działalność produkcyjną, hodowlaną i rolniczą prowadzą podmioty wchodzące w skład Grupy Smithfield Polska lub z nią współpracujące.



Agri Plus przekazuje fundusze na pomoc dla lokalnych szkół, organizacji społecznych i stowarzyszeń w rejonach swojej działalności.



Regularnie, dzięki współpracy z Bankami Żywności, **przekazujemy min. 3 tony żywności miesięcznie na rzecz potrzebujących.**



Corocznie (za wyjątkiem objętych pandemią roku 2020 i 2021)

organizujemy dwa wydarzenia: jesienne **Badanie Czystości Wody** (World Water Monitoring Day) oraz na wiosnę każdego roku **Dzień Sprzątania Świata** (CleanUp Day), w które angażujemy również uczniów szkół oraz przedstawicieli lokalnej administracji.



Od momentu wybuchu zbrojnej agresji na Ukrainę firma Smithfield Polska niezwłocznie podjęła aktywne działania na rzecz tamtejszych społeczności.

W ramach naszej pomocy, do końca 2022 roku przekazaliśmy na rzecz naszych wschodnich sąsiadów:

- ok. **120 ton produktów** mięsnych o wartości **ponad 1 345 850 PLN**
- ponad **2 800 wyrobów** pościelowych o wartości ok. **130 000 PLN**

współpracując w tym zakresie z około 50 instytucjami i organizacjami pożytku publicznego.

Ponadto, praktycznie we wszystkich lokalizacjach **nasi pracownicy** spontanicznie **zorganizowali zbiórki produktów**, a także udzielili różnych form wsparcia swoim koleżankom i kolegom z pracy pochodzącym z Ukrainy oraz ich bliskim.

LUDZIE

Bezpieczeństwo pracowników
Rozwój pracowników

BEZPIECZEŃSTWO PRACOWNIKÓW

Bezpieczeństwo to dla nas więcej niż przepisy. Codziennie mierzymy się z wieloma wyzwaniami wynikającymi ze specyfiki naszej branży, aby zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Czujemy ciężką na nas odpowiedzialność za życie i zdrowie naszych pracowników. Nieustannie podejmujemy działania mające na celu przeciwdziałanie wypadkom i utracie zdrowia pracowników.

NASZE PRIORYTETY



Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest podstawą polityki naszych zakładów. Stawiamy na systemowe rozwiązania zapewniające etyczne i satysfakcjonujące środowisko pracy. W kwestiach bezpieczeństwa naszych pracowników nie ma kompromisów.

3.1.1. Zarządzanie bezpieczeństwem pracowników

3.1.2. Eliminowanie wypadków przy pracy

Wysoki poziom poczucia bezpieczeństwa i higieny pracy zapewniamy poprzez ponadstandardowe działania, między innymi:



Wdrożenie i ciągłe doskonalenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy SIPS (Smithfield Injury Prevention System).



Pełne zaangażowanie wszystkich pracowników we współtworzenie kultury bezpieczeństwa.



Podejmowanie proaktywnych działań na podstawie procesu oceny ryzyka.



Zapewnienie technicznych i organizacyjnych środków minimalizujących zagrożenia występujące w środowisku pracy.



Budowanie świadomości pracowników poprzez szkolenia i rozwój kompetencji.

ROZWÓJ PRACOWNIKÓW

Smithfield Polska, Animex Foods i Agri Plus to ludzie, którzy każdego dnia pracują wypełniając naszą misję i realizując cele biznesowe firmy. To dzięki ich zaangażowaniu staliśmy się liderem branży mięsnej w Polsce i każdego dnia jesteśmy dumni z tego, jak bardzo profesjonalny i różnorodny jest nasz zespół. Każda osoba pracująca w naszej firmie ma możliwość zdobywania nowych umiejętności, kompetencji i doświadczeń oraz faktycznego wpływu na to, jak wygląda nasza firma.

NASZE PRIORYTETY



Wierzymy, że nasza firma rozwija się tak szybko, jak szybko rozwijają się jej pracownicy, dlatego skupiamy się na dwóch priorytetach:

3.2.1. Edukacja i rozwój

3.2.2. Kultura organizacji

Troszcząc się o naszych pracowników dbamy, by być dobrym pracodawcą:



Cyklicznie prowadzimy **badanie opinii pracowników**, po którym wprowadzamy inicjatywy zmieniające firmę w 6. obszarach: współpraca, warunki pracy, komunikacja, relacje z przełożonym, marka pracodawcy oraz możliwości rozwoju w firmie. Liderami zmian są nasi pracownicy ze wszystkich poziomów organizacji.

- Po drugiej edycji badania **wdrożyliśmy wspólnie 258 inicjatyw**.
- Aby mieć pewność, że docieramy do wszystkich naszych pracowników i uwzględniamy ich opinie, **badanie prowadzimy, poza językiem polskim, w kilku językach obcych**.



Zapewniamy dobrą jakość edukacji wewnątrz organizacji:

- rozwijamy kulturę szkolenia na stanowisku pracy (on-the-job training).
- wdrożyliśmy **wewnętrzne systemy szkoleniowe** dla pracowników wykwalifikowanych na wybrane stanowiska oraz systemy szkoleniowe dla managerów w kluczowych obszarach.



Rozwijamy stale współpracę z uczelniami wyższymi i szkołami średnimi w zakresie **kształcenia stażystów, praktykantów** i uczniów, których przyjmujemy **kilkuset rocznie**.



Cenimy różnorodność wśród naszych pracowników i korzyści z niej płynące, dlatego promujemy różne jej przejawy:

- różnorodność pochodzenia: ok. **20% naszych pracowników to obcokrajowcy**,
- różnorodność płci: połowa naszych pracowników to kobiety,
- różnorodność doświadczeń zawodowych, osobowości czy stylów działania.

ZARZĄDZANIE

Odpowiedzialne zarządzanie

ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE

Naszym priorytetem jest dążenie do zrównoważonego rozwoju na każdym etapie działalności, w czym wspierają nas standardy i wartości obowiązujące w naszej firmie.

Jesteśmy przekonani, że podejmując świadome decyzje uwzględniające aspekty środowiskowe, społeczne, prawne i etyczne, możemy się cieszyć zaufaniem naszych kontrahentów i klientów. Stawiamy na tworzenie solidnych fundamentów, wspólnych dla całej organizacji wartości, które odzwierciedlone są w obowiązujących zasadach i procedurach.

Wyznaczamy wysokie standardy postępowania, które zapewniają, że jako firma działamy zgodnie z prawem i zapobiegamy wystąpieniu ryzyka braku zgodności. Budujemy kulturę organizacyjną opartą na standardach etycznych i wspólnych wartościach, które przekazujemy na naszych partnerów biznesowych w łańcuchu dostaw.

NASZE PRIORYTETY



Zapewniamy zgodność działań firmy z obowiązującymi przepisami prawa, standardami etycznymi, które znajdują zastosowanie w wewnętrznych regulacjach i praktykach biznesowych obowiązujących w naszej firmie. W zakresie zrównoważonego rozwoju wyznaczyliśmy 2 priorytety:

4.1.1. Etyczny biznes oparty na wartościach

4.1.2. Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem

W trosce o najwyższy poziom zarządzania:



Obowiązuje nas **Kodeks Etyki i Postępowania w Biznesie oraz Procedura Powiadamiania o Naruszeniach Kodeksu Etyki** oraz szereg innych dokumentów regulujących kluczowe zasady postępowania w firmie. Regulacje zostały przyjęte w trosce o przejrzystość działań w środowisku pracy i biznesie.



Posiadamy szczegółowo zdefiniowane wewnętrzne systemy przeciwdziałania korupcji w celu zapewnienia najwyższych standardów transparentności. Wdrożyliśmy m.in.: **Politykę antykorupcyjną Smithfield Foods Inc., Politykę zakupową, Procedurę przekazywania darowizn oraz Politykę prezentową.**



Realizujemy szeroko zakrojony **program szkoleń z zakresu standardów etycznych**, w szczególności: przeciwdziałania mobbingowi, korupcji i niepożądanym zjawiskom w środowisku pracy.



Wdrożyliśmy poufny **system zgłaszania przypadków naruszeń** prawa, regulacji wewnętrznych i standardów etycznych. Cechą tego systemu jest poufność i zachowanie anonimowości zgłaszającego. Wszystkie zgłoszenia są szczegółowo weryfikowane, a osoby zgłaszające nieprawidłowości są chronione przed działaniami odwetowymi.



Ponadto wprowadzamy **programy podnoszące świadomość pracowników** w zakresie identyfikowania i zgłaszania nieprawidłowości.



We wszystkich zakładach ustanowiliśmy **Pełnomocników ds. etyki**, którzy dbają o wzmacnianie kultury organizacyjnej opartej na standardach etycznych, przeciwdziałają naruszeniom oraz współpracują z Działem Compliance w celu minimalizacji wystąpienia ryzyka braku zgodności.




Jesteśmy członkiem Sedex (Supplier Ethical Data Exchange), a nasze zakłady produkcyjne przechodzą audyty SMETA oraz inne audyty etyczne zlecane przez naszych kontrahentów. Pozwala nam to identyfikować oraz eliminować ryzyko braku zgodności, co wpływa na nieustanne podnoszenie standardów społecznej odpowiedzialności biznesu.

CELE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W 2015 roku, w Nowym Jorku, przywódcy krajów członkowskich ONZ podpisali dokument “Przekształcanie naszego świata: Agenda na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju – 2030”. Podstawę tego dokumentu stanowią Cele Zrównoważonego Rozwoju (ang. *Sustainable Development Goals* – SDGs) i związanych z nimi 169 działań stanowiących plan na rzecz przemian i przeobrażeń świata, w którym potrzeby obecnego pokolenia mogą być zaspokojone w sposób zrównoważony, z szacunkiem dla środowiska oraz z uwzględnieniem potrzeb przyszłych pokoleń.

Myśląc o przyszłości mamy na względzie również 17 celów zdefiniowanych w Agendzie. Mówiąc o zrównoważonym rozwoju chcemy wspólnie z naszymi dostawcami i konsumentami, wywoływać pozytywne zmiany w naszym otoczeniu. W ramach naszych priorytetów najsilniej wspieramy realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG).

SDGs Zdefiniowane w ramach SDGs priorytety

<p>2 ZERO GŁODU</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Zdrowa żywność dla ludzi • Żywność dla potrzebujących
<p>3 DOBRE ZDROWIE I JAKOŚĆ ŻYCIA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Efektywne zarządzanie zasobami
<p>4 DOBRA JAKOŚĆ EDUKACJI</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Edukacja i przygotowanie do zawodu młodych ludzi • Edukacja i rozwój pracowników
<p>6 CZYSTA WODA I WARIANKI SANITARNE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Efektywne zarządzanie zasobami • Zasoby wodne
<p>7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Energia odnawialna
<p>8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Zarządzanie bezpieczeństwem pracowników • Eliminowanie wypadków przy pracy
<p>12 ODPOWIEDZIALNA KONSUMPCJA I PRODUKCJA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Bezpieczny transport zwierząt • Zdrowe odżywianie zwierząt • Bezpieczna żywność dla ludzi • Opakowania • Przeciwdziałanie marnowaniu żywności • Opakowania przyjazne środowisku
<p>13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Ślad węglowy
<p>15 ŻYCIE NA LĄDZIE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Dobre warunki życia zwierząt
<p>16 POKÓJ, SPRAWIEDLIWOŚĆ I SILNE INSTYTUCJE</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Ład korporacyjny i zarządzanie ryzykiem

Smithfield Polska



**Bezpieczna produkcja mięsa
oraz przetworów wieprzowych
i drobiowych**



**Odpowiedzialna uprawa zbóż
oraz produkcja pasz
i hodowla zwierząt**